



V. Giovanni XXIII, 7/a 15043 Fubine (Al)

tel.3387877644

C.F. 96040400069 P.I. 02438920064

CODICE ETICO

approvato dal Consiglio Direttivo in data 29/04/2023



V. Giovanni XXIII, 7/a 15043 Fubine (Al)
tel.3387877644
C.F. 96040400069 P.I. 02438920064

1. Premessa

L'Abbraccio è una associazione di volontariato nata nel 2004, iscritta al Registro Provinciale del Volontariato Onlus della Provincia di Alessandria in data 16/05/2005; iscritta al registro ONG del Ministero degli Interni della Repubblica del Benin in data 22/03/2012.

Si occupa concretamente di aiutare le persone povere, nella sofferenza e nel disagio, sia per i bisogni primari, nutrizione, istruzione e salute, sia per quanto riguarda i bisogni di relazioni autentiche e vere, la cui mancanza provoca isolamento, emarginazione, malattie, aridità ed asfissia.

Ha come obiettivo l'abbattimento della povertà e la promozione dell'uguaglianza sociale in Benin, dove l'associazione opera dal 2005 nel villaggio di Sokpontà, ed ha creato un ospedale pediatrico, una scuola materna ed elementare, un collegio per bambine, fornendo assistenza socio-sanitaria, istruzione e formazione, lavoro con la creazione di una azienda agricola.

L'ospedale opera nei settori della pediatria, della neonatologia, della chirurgia pediatrica e della maternità, oltre a quello ambulatoriale e di pronto soccorso pediatrico. Si occupa anche di gestione nutrizionale e nell'educazione sanitaria. Ha un laboratorio di microbiologia ed uno di analisi biomedica ed è dotato di una sala di ecografia, una di radiologia, di una farmacia essenziale e di una ambulanza.

Dispone di una cucina, che utilizza i prodotti della nostra azienda agricola, di un asilo (per i figli dei dipendenti) ed è inoltre dotato di una piccola e semplice struttura, una "Paillotte", che dà ricovero nella notte e durante le ore più calde del giorno alle madri che seguono i bambini ricoverati.

Con il presente Codice Etico (di seguito il "Codice"), l'Associazione intende formalmente definire, chiarire e condividere l'insieme dei valori riconosciuti, accettati e condivisi, nonché i diritti, doveri e responsabilità rispetto i soggetti con cui l'Associazione entra in relazione per il conseguimento della propria mission.

2. Finalità del Codice Etico e ambito di applicazione

Il presente Codice raccoglie e riunisce principi, valori e regole che devono improntare l'azione dell'Abbraccio e la condotta dei suoi soci, volontari, cooperanti,



V. Giovanni XXIII, 7/a 15043 Fubine (Al)
tel.3387877644
C.F. 96040400069 P.I. 02438920064

amministratori, personale dipendente e collaboratori sia in Italia che all'estero, di seguito chiamati "Destinatari".

Le disposizioni del Codice integrano quelle del "Codice Etico e di Comportamento" dell'Agencia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

Inoltre il Codice Etico fa riferimento ai valori e ai principi affermati nelle qui elencate convenzioni internazionali:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
- Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization)
- Convenzione ONU dei Diritti dell'Infanzia (Convention on the Rights of the Child-CRC)
- Convenzione ONU per l'eliminazione delle Discriminazioni contro le donne (CEDAW)
- Legge Italiana sulla prostituzione infantile (Legge 3 agosto 1998, n. 269)

La forza del presente Codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura degli interessi generali della comunità. Il Codice Etico vuole rendere espliciti i principi, i valori e le regole di comportamento, anche al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui il personale de l'Abbraccio può essere esposto nello svolgimento delle attività legate alla sua mission.

2.1 Conoscenza e diffusione del Codice Etico

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali L'Abbraccio intrattiene relazioni, siano essi interni o esterni all'associazione ed alla struttura operativa, preoccupandosi di facilitarne la comprensione e l'attuazione. Il Codice è messo a disposizione mediante distribuzione agli operatori in formato cartaceo o elettronico e nel sito internet www.coopi.org, da cui è possibile scaricarlo.

3. Principi generali e criteri di comportamento

Il presente Codice esprime le modalità con cui i valori di riferimento si traducono in pratica nella gestione delle attività e delle relazioni con i suoi stakeholder.

L'Abbraccio fa propri i seguenti principi generali che informano la sua azione di volontariato internazionale e cooperazione allo sviluppo:

V. Giovanni XXIII, 7/a 15043 Fubine (Al)
tel.3387877644
C.F. 96040400069 P.I. 02438920064

- opera affinché ogni uomo diventi protagonista della propria storia e del progresso, non solo economico, della comunità in cui vive, divenendo soggetto attivo e responsabile di democrazia e di pace;
- agisce per il rispetto e la promozione dei diritti primari delle persone e delle popolazioni, valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e dando priorità al raggiungimento dell'autosufficienza attraverso il miglioramento delle economie familiari e comunitarie a tutti i livelli.

In coerenza con questi principi generali, L'Abbraccio si attiene ai seguenti criteri di comportamento:

Legalità e Giustizia ispirandosi ai principi di giustizia sociale riconosciuti universalmente, ed ai valori definiti nello Statuto

Onestà, correttezza ed integrità morale Il comportamento di ciascun Destinatario deve essere improntato a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e moralità in ogni ambito.

Imparzialità impegnandosi a garantire assoluta parità di trattamento di tutte le persone coinvolte nelle sue attività, evitando ogni tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose e all'orientamento sessuale.

Comportamenti responsabili Le relazioni tra dipendenti, collaboratori e volontari devono svolgersi secondo i principi di educazione, collaborazione, trasparenza, fiducia e integrità morale. L'Abbraccio

disapprova e sanziona qualsiasi forma di molestia, fra cui le molestie sessuali.

Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità L'Abbraccio assicura, valorizzando le proprie risorse di bilancio, un'organizzazione del

lavoro e della sua azione rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

Tutela della privacy Il trattamento dei dati acquisiti sarà finalizzato esclusivamente all'espletamento da parte dell'Ente delle finalità relative all'esercizio della propria attività. Tutti sono tenuti a tutelare la riservatezza dei dati e ad osservare gli adempimenti previsti dal

Regolamento UE 2016/679 GDPR in materia di protezione dei dati. Chiunque nello svolgimento delle proprie mansioni, venga a conoscenza di informazioni riservate e/o confidenziali è tenuto alla riservatezza.

Correttezza, trasparenza e completezza dell'informazione Le informazioni che vengono diffuse da L'Abbraccio devono essere complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo da permettere ai terzi di assumere decisioni consapevoli.

Tracciabilità delle attività svolte Ciascun Destinatario deve conservare adeguata documentazione di ogni operazione effettuata, al fine di consentire e di poter procedere in ogni momento a verificare le motivazioni e le caratteristiche dell'operazione, nelle fasi di autorizzazione, effettuazione, registrazione e verifica dell'operazione stessa.

Cautela antiriciclaggio L'Abbraccio e si impegna a rispettare tutte le norme nazionali e internazionali in tema di antiriciclaggio.

4. Governance

L'Abbraccio si impegna a:

- **Dotarsi** di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- **Formare** un organo direttivo che sia rappresentativo dei soci e indipendente nelle sue decisioni, i cui membri non presentino conflitti di interesse;
- **Perseguire** obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia ed efficienza;
- **Condurre** la sua azione nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale e agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.
- **Privilegiare** strumenti etici anche nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative dei propri associati, volontari e cooperanti.

5. Regole di comportamento

Nella relazione con i propri stakeholder L'Abbraccio:

- fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti contributi, documentando l'esattezza degli importi ed è disponibile a dialogare con i donatori per una loro migliore comprensione delle stesse;
- garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi dichiarati dando tempestiva comunicazione di eventuali variazioni necessarie;

- fornisce le documentazioni dovute rendicontando in modo trasparente e chiaro i costi sostenuti secondo le modalità concordate;
- si impegna a diversificare le fonti di finanziamento dei progetti tramite attività di raccolta fondi presso enti pubblici, privati e singoli cittadini per valorizzare il contributo di tutti i soggetti e favorire la propria indipendenza e autonomia;
- non accetta sponsorizzazioni e donazioni da soggetti notoriamente coinvolti in violazioni dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.
- nei rapporti con i fornitori, si ispira a principi di trasparenza, eguaglianza e lealtà e si rivolge ai soggetti che condividono valori, progetti e azioni de L'Abbraccio.
- procede all'individuazione e alla selezione dei propri collaboratori (dipendenti, professionisti, consulenti e partner) con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.

6. Conflitto di Interesse

Nello svolgimento di ogni attività, L'Abbraccio evita di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale. Ogni situazione potenzialmente idonea a generare un conflitto di interesse per un Destinatario deve essere immediatamente comunicata al proprio Referente che riferisce al Consiglio Direttivo, il quale determina, per il Destinatario in questione, l'obbligo di attenersi alle decisioni assunte e comunicate da L'Abbraccio.

7. Violazioni

Nei confronti del personale e comunque di chiunque abbia contratti/rapporti di lavoro con L'Abbraccio in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

8. Accettazione e Visibilità del Codice Etico

Il presente Codice Etico è stato elaborato con l'obiettivo di promuovere la conoscenza delle norme in esso contenuto e garantirne la massima diffusione a tutti i Destinatari. Il Codice sarà inoltre portato a conoscenza di terzi che ricevano incarichi da L'Abbraccio o che abbiano con essa rapporti durevoli. Da tali soggetti verrà letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e per adesione. Il Codice è pubblicato sul sito web istituzionale dell'associazione.

9. Entrata in vigore e Coordinamento con le Procedure

Il presente Codice è adottato con delibera del Consiglio Direttivo de L'Abbraccio con efficacia immediata. Il presente Codice Etico può essere soggetto a modifiche da parte del Consiglio Direttivo.